



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)
- รอบ ๖ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม "จริยธรรม นำใจ" หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๕๕๒ หมู่ ๑๓ ตำบลเขียงกลาง อำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุธี ประมสุข โทรศัพท์ ๐๘๐ ๖๗๕ ๓๕๑๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๐ บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ละเอียด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ดำเนินการจัดประชุม ๑ ครั้ง ๖๓ คน	จน ท. มี วิ นัย ความรับผิดชอบ ละเอียด ผลประโยชน์ทับซ้อน	๔,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร		ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน		ดำเนินการจัดประชุมโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ละเอียด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ๑ ครั้ง จำนวน ๖๓ คน

		ชื้อ น ก ำ ร บ ริ ห า ร ค ว า ม เสี ย ง							
๒. โครงการการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการจัดประชุม ๑ ครั้ง	ส ร ำ ง ว ั ด น ธ ร ร ม ม อ ง ค ์ ก ร ค ว ณ ธ ร ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม		กลุ่มงานบริหาร	/				เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
๓.โครงการควบคุมภายใน สสอ. เชียงกลาง	หน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบ	ส ร ำ ง ร ะ บ บ ก ำ ร ป ็ อ ง ก ำ น ป รั บ ป รั บ ม ก ำ ร ท ุ จ ริ ต และ ส ่ง เส ริ ม ค ว ณ ธ ร ร ม ส ร ำ ง ว ั ด น ธ ร ร ม ม อ ง ค ์ ก ร ค ว ณ ธ ร ร ม จ ริ ย ธ ร ร ม		กลุ่มงานบริหาร	/				มีคณะกรรมการควบคุมภายใน/มีการประเมินความเสี่ยง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... เป็นนโยบายของผู้บริหาร ทำให้เกิดแรงสนับสนุนที่ดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

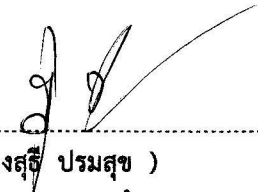
.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสุชี ประมสุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ 11 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2563