



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน โทรศัพท ๐ ๕๔๗๙ ๗๑๐๑

ที่ นน ๐๗๓๒./๙๔ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติกรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง  
ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีประกาศเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ซึ่งได้กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ตามรายละเอียดประกาศแนบเรียนท้ายนี้ นั้น

เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดทราบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จึงได้จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติกรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ มาเพื่อลงนาม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบ ขอได้โปรด

๑. ลงนามในประกาศฯ ที่แนบเรียนมาพร้อมนี้
๒. นำชี้แจง ในที่ประชุมประจำเดือนเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ในวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๓
๓. เผยแพร่ประกาศดังกล่าวบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง

[www.sasukchiangklang.com](http://www.sasukchiangklang.com)

(นางสุธี พรหมสุข)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นของสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง

- ทราบ/ลงนามแล้ว

(นายชูชีพ ปัญญานะ)

สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง