



แผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนด้วยจรรยาบรรณราชการ

ตามข้อบังคับ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน

## บทนำ

ด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการมาตรา๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ และเพื่อเป็นกรอบ มาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ โดยการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้งเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน

เพื่อให้การดำเนินงานในการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ เป็นไปตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือ และถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่

จังหวัดน่าน

## สารบัญ

### หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- ความเป็นมา

๑

- หลักการและเหตุผล

๕

- วัตถุประสงค์

๕

- เป้าหมาย

๖

- การติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงาน

๖

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๗

ภาคผนวก

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการฯ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

## ส่วนที่ ๑

### ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐

### สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน

#### ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน ในฐานะเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนโดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนงาน โครงการ การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม และเป็นหน่วยงานหลักในการกำกับดูแลข้าราชการ ในสังกัดทั้งในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จึงได้กำหนดข้อบังคับจรรยาข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลางขึ้น เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้มีความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรีสร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่องจากประชาชน ไว้ดังนี้

#### ๑. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑.๑ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือผู้อื่น

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑.๓ มีความรับผิดชอบต่อผลงานที่ได้กระทำไปแล้ว

๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เสียสละและอุทิศเวลาให้ทางราชการจนงานสำเร็จถูกต้องตามมาตรฐานของงาน

- ๑.๕ ปฏิบัติหน้าที่โดยตั้งอยู่ในความไม่ประมาท
- ๑.๖ รักษาและปฏิบัติตามระเบียบและธรรมเนียมของทางราชการ
- ๑.๗ เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการ

## ๒. การยืนหยัดและยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักวิชาการกฎหมาย และกรอบนโยบาย
- ๒.๒ ปกป้องผลประโยชน์ของชาติ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน
- ๒.๓ มีความกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๒.๔ ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพล และไม่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ถูกต้อง
- ๒.๕ มีสัจจะ และไม่สัญญาใดๆ กับบุคคลอื่นโดยมุ่งผลประโยชน์หรือความก้าวหน้าของตนเอง

## ๓. การปฏิบัติอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

- ๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรและมีจิตบริการต่อผู้มารับบริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็วและถูกต้อง โดยไม่คำนึงถึงฐานะ เชื้อชาติศาสนา สังคม หรือลัทธิทางการเมือง
- ๓.๒ ไม่กระทำการอันใด อันเป็นการช่วยเหลืออุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ๓.๓ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ได้อย่างครบถ้วนถูกต้องทันการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

## ๔. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

- ๔.๑ กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานของแต่ละขั้นตอน
- ๔.๒ ให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ ข้อมูล ขั้นตอน ระยะเวลา และวิธีการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดไว้ตามกรอบของกฎหมาย ตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล

๔.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นความลับของทางราชการเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น อันจะเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ

๔.๔ เก็บหลักฐานการปฏิบัติงานไว้พร้อมสำหรับการตรวจสอบ

## ๕. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ละเอียดระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการกระบวนกรที่ถูกต้องและเป็นธรรม

๕.๒ พัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความชำนาญในการปฏิบัติงาน โดยใส่ใจและเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง ใส่ใจความก้าวหน้าทางวิชาการเพื่อพัฒนาองค์กรและวิชาชีพ

๕.๓ ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรมที่เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชน

๕.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจบรรลุผลและประโยชน์ต่อส่วนรวม

๕.๕ ให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนได้ส่วนเสียร่วมในการปฏิบัติราชการ

## ๖. การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๑ ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคม นำคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด เหมาะสมกับฐานะของตนเองและสังคม โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น

๖.๒ มีความซื่อสัตย์สุจริต อุดม และมีความเพียร ใช้ความรู้ สติปัญญา คุณธรรม เป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินชีวิต

๖.๓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีเหตุผลและใช้ความรู้ตามหลักวิชาการมาพิจารณาให้เชื่อมโยงอย่างรอบคอบ และระมัดระวัง โดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อส่วนรวมเป็นสำคัญ

๓. ปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ
  - ๓.๑ มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
  - ๓.๒ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
  - ๓.๓ กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครองครูบาอาจารย์
  - ๓.๔ ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรงและทางอ้อม
  - ๓.๕ รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย
  - ๓.๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์
  - ๓.๗ เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย
  - ๓.๘ มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
  - ๓.๙ มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ
  - ๓.๑๐ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ
  - ๓.๑๑ รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๓.๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

## หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง เป็นผู้มีคุณความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจรรยา และถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี สร้างความเชื่อมั่นใสศรัทธา ความเชื่อถือและยกย่อง จากประชาชน

## วัตถุประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึกของข้าราชการ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง ยึดมั่นและปฏิบัติตามกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
๓. เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง เป็นผู้มีคุณความประพฤติดี สำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจรรยา



## เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่างๆได้

## การติดตามผลและรายงานผลการดำเนินงาน

เมื่อดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ จัดทำรายงานผลสำเร็จ ปัญหา และอุปสรรคจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้สาธารณสุขอำเภอเขียงกลางรับทราบ

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
การส่งเสริมให้บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทราบจรรยาที่ ควรปฏิบัติและยึดมั่น ปฏิบัติตามจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมให้ ความรู้และปลูก จิตสำนึก เกี่ยวกับจรรยา ข้าราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	- จนท.สสอ. /รพ.สต. - จัดประชุม ให้ความรู้ อย่างน้อย ปี ละ ๑ ครั้ง	ร้อยละของหน่วยงานมีการจัด อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ จรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขและมีการ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ทุกคนทราบจรรยาที่ควร ปฏิบัติ และยืนยันว่าจะยึดมั่น ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข	ต.ค. ๖๑ - ก.ย. ๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	หัวหน้างาน บริหารทั่วไป	

**ภาคผนวก**

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค

