



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง
Chaingklang District Public Health Office

แผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ(Human Resource for Health) ซึ่งถือเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการดำเนินงานด้านสุขภาพ เพราะเป็นทั้งผู้สร้างและผู้นำเทคโนโลยีด้านสุขภาพไปใช้ อีกทั้งเป็นผู้บริหารจัดการระบบสุขภาพเพื่อให้เกิดสุขภาพที่ดีขึ้นในหมู่ประชาชน โดยกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่มีบทบาทในด้านส่งเสริม รักษา ป้องกันฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมกลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งอยู่ในภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน ให้เป็นหนึ่งในสี่ประเด็นยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งประกอบด้วย การส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และควบคุมผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence) การบริการเป็นเลิศ(Service Excellence) บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล(Governance Excellence) ที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน ” ส่วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

“การพัฒนาคน” ได้รับการให้ความสำคัญอย่างยิ่ง ถูกกำหนดให้เป็นนโยบายเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ทั้งในระดับโลก และระดับประเทศ ได้แก่ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals ๒๐๓๐(SDGs) และเป้าหมาย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านสุขภาพ (Global strategy on Human Resources for Health: Workforce๒๐๓๐) ซึ่งกำหนดโดยองค์การอนามัยโลก(WHO) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ และกำหนดเป็นวาระสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการยกระดับคุณค่ามนุษย์(Human Wisdom) พัฒนาคอนไทยให้เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์ในศตวรรษที่ ๒๑” คือ คนไทยที่มีปัญญาที่เฉียบแหลม (Head) มีทักษะเห็นผล(Hand) มีสุขภาพที่แข็งแรง (Health) และมีจิตใจที่งดงาม(Heart) ควบคู่ไปกับการเป็น “คนไทย ๔.๐ในโลกที่หนึ่ง” พัฒนาให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ และเป็นภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญชำนาญ ในหลากหลาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ได้ให้ความสำคัญแก่บุคลากร ที่สอดคล้องกับกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงมียุทธศาสตร์ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และได้จัดทำแผนแผนปฏิบัติการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ	
							ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
							ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
	2.แผนงานส่งเสริมการออกกำลังกายแก่บุคลากรในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง	1.เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ได้มีกิจกรรมออกกำลังกาย ให้มีสุขภาพที่ดี 2. เพื่อเป็นบุคคลต้นแบบในด้านสุขภาพแก่ประชาชน 3.เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการทำงาน	1.ประชุมเพื่อวางแผน กำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน 8 คน	ไม่ใช้งบประมาณ			/										วิภาพร		
			2.ประเมินสมรรถภาพก่อนและหลังการเข้าร่วมกิจกรรม (ชั่งน้ำหนัก ,วัดส่วนสูง ,ประเมิน BMI , วัดรอบเอว ,วัดความดันโลหิต, วัดอัตราการเต้นของหัวใจ) และ ทดสอบสมรรถนะการทำงานของหัวใจ (วิ่งระยะทาง 2.4 km) จำนวน 2 ครั้ง ห่างกัน 6 เดือน	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน 8 คน	ไม่ใช้งบประมาณ			/			/									
			3. กิจกรรมการออกกำลังกาย ของเครือข่ายบริการสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง " วิ่ง-เล่น-เต้น-ปั่น : Happy body Cup Chiang klang " (สัปดาห์ละ 1 วัน กำหนดทุกวันพุธ	บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ค คน	ไม่ใช้งบประมาณ			/	/	/	/	/	/	/						
			4.สรุปผลการดำเนินงานและมอบเกียรติบัตรบุคคลต้นแบบด้านการออกกำลังกาย											/						

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางวิภาพร ทิพย์อำมาตย์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายวินัย อุทัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ

(นายสมเกียรติ สิทธิยศ)

สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง