



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ..... หน่วยงาน .....

สถานที่ตั้ง .....

ชื่อผู้ประสานงาน ..... โทรศัพท์ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ                         |   | งบปร<br>มาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท<br>) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ |                                |                                 |                               | ผลการดำเนินการ |
|--|----------------------------------|---|------------------------------------|--------------------------|---|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|----------------|
|  | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ            | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ   |                                    |                          | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.<br>๖๒)           | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.<br>๖๓) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.<br>๖๓) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.<br>๖๓) |                |
| ๑. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด | ดำเนินการจัดประชุม ๑ ครั้ง ๖๓ คน | จน ท .มิ วินัย ความรับผิดชอบ ละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยง | ๔๐๐<br>๐                           | กลุ่มงานบริหาร           |   | /                              |                                 |                               |                |

|  |                                  |   |  |                |   |  |  |  |  |
|--|----------------------------------|---|--|----------------|---|--|--|--|--|
| ๒. โครงการการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | มีการจัดประชุม ๑ ครั้ง           | สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมจริยธรรม   |  | กลุ่มงานบริหาร | / |  |  |  |  |
| ๓. โครงการควบคุมภายใน สสอ. เชียงกลาง   | หน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบ | สร้างระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมจริยธรรม |  | กลุ่มงานบริหาร | / |  |  |  |  |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เป็นนโยบายของผู้บริหาร ทำให้เกิดแรงสนับสนุนที่ดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางศุธี ปรมสุข )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓