



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(สิ้นสุดไตรมาส ๒)

คำนำ

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในข้อกำหนดการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based Integrity and Transparency Assessment) ข้อ MOIT ๑๗ หน่วยงานมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน และมีรูปเล่มรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ในไตรมาสที่ ๒ (รอบ ๖ เดือน) ในไตรมาสที่ ๔ (รอบ ๑๒ เดือน) เสนอขออนุมัตินำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนและรายงานสรุป ในรูปเล่มรายงานนี้ เพื่อเสนอผู้บริหารและเผยแพร่ นำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนางานต่อไป

กลุ่มบริหารทั่วไป
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง
๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุดไตรมาส ๒	
๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน	๕-๗
๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	๘-๙
๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต	๑๐-๑๑

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบ การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียง ด้านทุจริต แก่บุคลากร สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการเกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไข ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากร สาธารณสุขใน สังกัด จำนวน ๑๓ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรม มีความรู้เกี่ยวกับวินัย ความ รับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การ บริหารความเสี่ยง	ดำเนินการแล้ว	๓-ธ.ค.-๖๕
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุก ขั้นตอนของระบบราชการมีความ โปร่งใสตรวจสอบได้ และการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมี ความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	โครงการการพัฒนากระบวนการ มาภิบาลและองค์การคุณภาพ สร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ดำเนินการแล้ว	๓-ธ.ค.-๖๕

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสาร	หน่วยงานคุณธรรม/ โรงพยาบาลคุณธรรม	เพื่อให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	สสอ. เชียงกลาง/ หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานด้านคุณธรรม	ผู้บริหารประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรม วจิยธรรม นอ	
จริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้						
๒. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรถึงความเสื่อมเสียอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ		เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากรที่สมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม	กลุ่มมีการกำหนดมาตรการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส (กำหนดมาตรการ เกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ)	มีการรวมกลุ่ม ๑ ครั้ง โดยประชุมเพื่อทบทวนวัตถุประสงค์ ระเบียบกลุ่ม กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่ม ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ภายใต้ชื่อกลุ่ม "STRONG...สสอ. เชียงกลาง โปร่งใส")	๓-๕.ค.-๖๕
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย	แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือน ทุก ๓ เดือน	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	ประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือน (คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง) ในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ / มกราคม ๒๕๖๕ และ เมษายน ๒๕๖๕	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”		หน้า ๗				

หน้า
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุดไตรมาส ๒

๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญากับหน่วยงานของรัฐ ทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการหรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและด้านอื่นๆ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.เชียงใหม่/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลางและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	
เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	
พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง จำนวน ๙ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหาร	ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้มีระบบการปฏิบัติราชการที่ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร	เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	สสอ.เชียงใหม่/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ได้รับการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการที่แต่งตั้ง	ดำเนินการแล้วเมื่อ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผอ.รพ.สต.อำเภอเชียงใหม่ ด้านการบริหารจัดการการเงินการคลัง ปี ๒๕๖๕	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง มีความถูกต้อง	หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ได้รับการชี้แจง	ดำเนินการแล้ว ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕	
กำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้อง ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีต่อไป	จัดทำบทวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.เชียงใหม่/หน่วยงานในสังกัด	มีบทวิเคราะห์ความเสี่ยง	ดำเนินการแล้ว ๔ มีนาคม ๒๕๖๕	

หน้าปกป้องกัน
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สิ้นสุดไตรมาส ๒

๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงผลงานทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	สสอ.เชียงใหม่	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สสอ.เชียงใหม่	
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต่อง ดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการกำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการมีแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ ที่เป็นธรรม ขอบด้วยกฎหมาย	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายใต้วงเวลาที่กำหนด)	งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคี เครือข่ายต่อต้านการทุจริต	การให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ บุคคลภายนอกเข้ามามีบทบาท ในการ ร่วมคิด ร่วมทำ และ ร่วมวิเคราะห์ สำหรับ กิจกรรม/โครงการ ที่เป็น ภารกิจหลักของ หน่วยงานฯ มากยิ่งขึ้น	เพื่อให้ อสม. ^{ที่มี} ได้รับความรู้ในการ ใ้าระวังและแจ้งเบาะแสการ ทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	อสม. ระดับ หมู่บ้าน จำนวน ๖๐ หมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ อสม. ได้รับความรู้ใน การเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	ยังไม่ได้ดำเนินการ (มี การกำหนด จะให้ความรู้ อสม. ในงานวัน อสม. แห่งชาติ)	