



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- รอบ ๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๖ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ..... จริยธรรมนำใจ ..... หน่วยงาน สสอ.เชียงใหม่

สถานที่ตั้ง ..... สสอ.เชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิภาพร ทิพย์อำมาตย์ ..... โทรศัพท์ ๐๙๓-๑๓๑๐๔๗๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๓ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ..... ๒,๒๐๐ ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ วินัย ความรับผิดชอบ การบริหารความ เสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ดำเนินการ จัด ประชุม ๑ ครั้ง ๖๓ คน	จนท.มีวินัย ความรับผิดชอบ ละเมิด ผลประโยชน์ทับ ซ้อน การ บริหารความ เสี่ยง	๒,๒๐๐	ก ลุ่ม งาน บริหาร		/		/	

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๒. โครงการการพัฒนาาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการจัดประชุม ๑ ครั้ง	สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม		กลุ่มงานบริหาร	/				
๓. โครงการควบคุมภายใน สสอ. เชียงกลาง	หน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบ	สร้างระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม		กลุ่มงานบริหาร		/			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เป็นนโยบายของผู้บริหาร ทำให้เกิดแรงสนับสนุนที่ดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางวิ ..... าศย์ )

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๓๑..... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔.....