



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒)
- รอบ ๖ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม "จริยธรรม นำใจ" หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๕๕๒ หมู่ ๑๓ ตำบลเชียงกลาง อำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุธี ปรมสุข โทรศัพท์ ๐๘๐ ๖๗๕ ๓๕๑๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓)	
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ละเอียด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ดำเนินการจัดประชุม ๑ ครั้ง ๖๓ คน	จนท. มีวินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยง	-	กลุ่มงานบริหาร			ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดประชุมโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบ ทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ๑ ครั้ง จำนวน ๓๐ คน

๒. โครงการการพัฒนาาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการจัดประชุม ๑ ครั้ง	สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม		กลุ่มงานบริหาร	/				เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
๓.โครงการควบคุมภายใน สสอ. เชียงกลาง	หน่วยงานในสังกัดได้รับการตรวจสอบ	สร้างระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม		กลุ่มงานบริหาร	/				มีคณะกรรมการควบคุมภายใน/มีการประเมินความเสี่ยง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เป็นนโยบายของผู้บริหาร ทำให้เกิดแรงสนับสนุนที่ดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสุธี ปรมสุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓