



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน โทรศัพท์ ๐ ๕๔๗๙ ๗๑๐๑

ที่ นน...๑๗๓๒/ ๓๕๐ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๒ (สิ้นสุด ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

เรียน สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายดังกล่าว และเพื่อใช้ตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์
Evidence-Based integrity and Transparency Assessment (EBIT) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ได้
สรุปรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒) ตาม
รายละเอียดสรุปรายงานฯที่แนบเรียนท้ายนี้ และเพื่อเผยแพร่รายงานผลดังกล่าว จึงขออนุญาตนำรายงานฯเผยแพร่
บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง (www.sasukchiangklang.com)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุธิ ชรมสุข)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง

ชอบ / ดำเนินการ

(นายชูชีพ ปัญญา)

สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึง ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันการผลิต ประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง มีความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการผลิตประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสียหายที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๓๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยง	- ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และ การปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ ก้าวทันภัยในโลกที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	โครงการการพัฒนากระบวนการกำกับดูแลองค์กรคุณภาพ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านระดับ ๕ ไตรมาสที่ ๒ ผ่าน ๕๐ % ไตรมาสที่ ๓ ผ่าน ๗๖.๙๒%	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรถึงความเชื่อมโยงกันจากการทำงานที่โปร่งใส</p>	<p>หน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>สสอ. เชียงกลาง/ หน่วยงานในสังกัด</p> <p>บุคลากรที่สมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานด้านคุณธรรม</p> <p>กลุ่มมีการกำหนดมาตรการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>ผู้บริหารประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ได้รับทราบ</p> <p>มีการรวมกลุ่ม ๑ ครั้ง โดยประชุมเพื่อทบทวนวัตถุประสงค์ ระเบียบกลุ่ม กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่ม ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒</p>	
<p>ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุม ประจำเดือน ทุก ๓ เดือน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุข</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุม ประจำเดือน(คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง) ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ /มกราคม ๒๕๖๒ และ เมษายน ๒๕๖๒</p> <p>- ประชุมชี้แจง สื่อสาร ทำความเข้าใจ กรอบแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒</p>	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคาากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์หรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและด้านอื่นๆ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.เชียงใหม่/สำนักงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลางและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	
เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ พัฒนางาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอมีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	
พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง จำนวน ๙ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่าง	ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้มีระบบการปฏิบัติราชการที่ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร สาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง และพัฒนากระบวนการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร	เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	สสอ.เชียงใหม่กลาง/หน่วยงานในสังกัด	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ได้รับการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการที่แต่งตั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบ การละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผอ.รพ.สต.อำเภอเชียงกลาง ด้านการบริหารจัดการการเงินการคลัง ปี ๒๕๖๒	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง มีความถูกต้อง	หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง ได้รับการชี้แจง	ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒	
กำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้อง ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีต่อไป	จัดทำบทวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.เชียงใหม่กลาง/หน่วยงานในสังกัด	มีบทวิเคราะห์ความเสี่ยง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	สื่อ. เชียงกลาง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการมีแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง โยกย้าย ฯลฯ ที่เป็นธรรม ขอบด้วยกฎหมาย	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยงานบริการ ดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายใต้วงเวลาที่กำหนด)	งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อการจัดการทุจริต	การให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ บุคคลภายนอกเข้ามาจับบทบาท ในการ ร่วมคิด ร่วมทำ และ ร่วมวิเคราะห์ สำหรับ กิจกรรม/โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของ หน่วยงานฯ มากยิ่งขึ้น	เพื่อให้ อสม. ได้รับความรู้ในการ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	อสม. ระดับ หมู่บ้าน จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ อสม. ได้รับ ความรู้ในการเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ	ดำเนินการชี้แจงในงานวัน อสม. แห่งชาติอำเภอเชียง กลาง เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	