



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)
- รอบ ๖ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมนำใจ หน่วยงาน สสอ.เชียงใหม่

สถานที่ตั้ง สสอ.เชียงใหม่

ชื่อผู้ประสานงาน นางวิภาพร ทิพย์อำมาตย์ โทรศัพท์ ๐๙๓-๑๓๑๐๔๗๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑									
๑. โครงการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	สร้างความ สามัคคีและ หลอมรวมจิตใจ เป็นอันหนึ่งอัน เดียวกัน	-	กลุ่มงาน บริหาร		/			

๒. โครงการเข้าวัดฟังธรรมและร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	เจ้าหน้าที่ จำนวน ๓๐ คน	สร้างความ สามัคคี ปลุกฝัง ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม	-	กลุ่มงาน บริหาร	/				
ยุทธศาสตร์ที่ ๒									
๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึกสุจริต ที่ดี	ปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยม ความ ซื่อสัตย์ สุจริต และเจตคติที่ดี ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อน ร่วมงาน และต่อ ผู้มาขอรับ บริการ	-	กลุ่มงาน บริหาร	/				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓									
๑. โครงการเราทำความดีด้วยหัวใจ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมการสร้างความ เข้มแข็ง “บวร” (บ้านชุมชน/วัด-ศาสน สถาน/โรงเรียน-ส่วนราชการ)	ร้อยละ ๙๐ ของเจ้าหน้าที่มี จิตสาธารณะ	สร้างความ สามัคคี ปลุกฝัง ทัศนคติ มีจิต สาธารณะ ตาม แนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	-	กลุ่มงาน บริหาร	/				
๒. จัดทำและเผยแพร่สื่อ รณรงค์ส่งเสริม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ได้ รับทราบ ข่าวสาร	มีการเผยแพร่ สื่อออนไลน์ โดย เจ้าหน้าที่และ ข่าวสาร	-	กลุ่มงาน บริหาร	/				

	เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างทั่วถึง	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสื่อได้อย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง							
ยุทธศาสตร์ที่ ๔									
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	-	กลุ่มงานบริหาร	/				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....เป็นนโยบายของผู้บริหาร ทำให้เกิดแรงสนับสนุนที่ดี.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางวิภาพร ทิพย์อำมาตย์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๓..... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕.....