

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการ การขับเคลื่อนว่าด้วยจริยธรรมข้าราชการ ตามข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง จังหวัดน่าน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
การส่งเสริมให้บุคลากรมี ความรู้เกี่ยวกับจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการประชาสัมพันธ์ให้ ข้าราชการทราบจรรยาที่ควร ปฏิบัติและยึดมั่น ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข	กิจกรรมให้ ความรู้และปลูกจิตสา นึกเกี่ยวกับจรรยา ข้าราชการสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	- จนท.สสอ. /รพ.สต. - จัดประชุมให้ความรู้ อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	ร้อยละของหน่วยงานมีการจัด อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยา ข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขและมีการ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการ ทุกคนทราบจรรยาที่ควร ปฏิบัติ และยืนยันว่าจะยึดมั่น ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวง	มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้ เจ้าหน้าที่ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งมี เจ้าหน้าที่เข้าประชุมทั้งหมด ๑๙ คนจากสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเขียงกลาง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล สถานบริการ สาธารณสุขชุมชน ในสังกัด	-เจ้าหน้าที่ไม่สามารถ มาร่วมประชุมได้ทั้งหมด เนื่องจากการระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้ต้องลด จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม เพื่อปฏิบัติตามมาตรการ ควบคุมป้องกันโรค -เจ้าหน้าที่ต้องให้บริการ ในหน่วยบริการ จึงควร จัดเป็น ๒ รุ่น

นางวิภาพร ทิพย์อำมาตย์
ผู้จัดทำรายงาน