



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(สิ้นสุดไตรมาส ๔)

Handwritten signature

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สิ้นสุดไตรมาส ๔

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๓๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยง	- ดำเนินการแล้วเมื่อ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดในการร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	โครงการการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสดูตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนนประเมินไตรมาสที่ ๑ ผ่านระดับ ๕ ไตรมาสที่ ๒ ร้อยละ ๘๘.๕๖ ไตรมาสที่ ๓ ร้อยละ ๙๒.๓๑	
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสาร	หน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	เพื่อให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	สสอ. เชียงกลาง/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานด้านคุณธรรม	ผู้บริหารประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ	

๒๕๖๓

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>จริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรถึงความเสื่อมเสียอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>		เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	บุคลากรที่สมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม	<p>กลุ่มมีการกำหนดมาตรการเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p> <p>(กำหนดมาตรการ เกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ)</p>	<p>มีการรวมกลุ่ม ๑ ครั้ง โดยประชุมเพื่อทบทวนวัตถุประสงค์ ระเบียบกลุ่ม กำหนดกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่ม ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ (ภายใต้ชื่อกลุ่ม "STRONG...สสอ.เชียงใหม่กลาง โปร่งใส")</p>	
<p>ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย</p>	<p>แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือน ทุก ๓ เดือน</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุข</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ข่าววินัยและคุณธรรมในที่ประชุมประจำเดือน (คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่) ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ / มกราคม ๒๕๖๓ / เมษายน ๒๕๖๓ / มิถุนายน ๒๕๖๓</p>	
<p>พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข "MOPH"</p>						

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สิ้นสุดไตรมาส ๔

๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้คู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการหรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและด้านอื่นๆ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.เชียงใหม่/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลางและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	
เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการพัฒนางานสาธารณสุข อำเภอเชียงใหม่	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	
พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุให้มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข อำเภอเชียงใหม่ จำนวน ๙ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส	ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓	

(Handwritten signature)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้มีระบบการปฏิบัติราชการที่ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร สาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และพัฒนากระบวนการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร	เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	สสอ.เชียงใหม่/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน ได้รับการตรวจสอบภายใน โดยคณะกรรมการที่ตั้งตั้ง	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	
ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบ ผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผอ.รพ.สต.อำเภอเชียงกลาง ด้านการบริหารจัดการการเงินการคลัง ปี ๒๕๖๒	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง มีความถูกต้อง	หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ได้รับการชี้แจง	ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	
กำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีต่อไป	จัดทำบทวิเคราะห์ความเสี่ยง ฯ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.เชียงใหม่/หน่วยงานในสังกัด	มีบทวิเคราะห์ความเสี่ยง	ดำเนินการแล้ว	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สิ้นสุดไตรมาส ๔

๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การลดเจตจำนงสุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น	สสอ.เชียงใหม่	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับตอ้ง ดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการมีแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ ที่เป็นธรรม ชอบด้วยกฎหมาย	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการ ดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียนกล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนมีการดำเนินการสืบสวนสอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด)	งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงใหม่ ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	

(Handwritten signature)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	การให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ บุคคลภายนอกเข้ามา มีบทบาทในการ ร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมวิเคราะห์ สำหรับ กิจกรรม/โครงการ ที่เป็นภารกิจหลักของ หน่วยงานฯ มากยิ่งขึ้น	เพื่อให้ อสม.ได้รับความรู้ใน การเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส การทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	อสม. ระดับ หมู่บ้าน จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ อสม.ได้รับความรู้ ในการเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก มีการกำหนด จะให้ความรู้ อสม. ในงานวัน อสม. แห่งชาติ แต่เกิด สถานการณ์ การระบาดของ โรค โควิด-๑๙ (โค วิด-๑๙)	