



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง จังหวัดน่าน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ด้านการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การปลูกฝังวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่เกิดการไม่ทนต่อการทุจริตในการปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบทางละเมิดผลประโยชน์ทับซ้อน การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากร สาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอเชียงกลาง มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ไขความเสียหายที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	บุคลากร สาธารณสุขในสังกัด จำนวน ๓๐ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับวินัย ความรับผิดชอบทับซ้อน การ ผลประโยชน์ทับซ้อน การ บริหารความเสี่ยง	- ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	
พัฒนาหน่วยงานในสังกัดใน การร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) เพื่อให้ทุก ขั้นตอนของระบบราชการมี ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของ บุคลากรสาธารณสุขมีความ ซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	โครงการการพัฒนากระบวนการ มาตรฐานองค์กรคุณภาพ สร้างคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไตรมาสที่ ๑ ผ่านระดับ ๕ ไตรมาสที่ ๒ ผ่าน ๕๐ %	

มาตรการ/แนวทางการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลังที่ชัดเจนออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๒. ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรถึงความเสื่อมเสียอันเกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	หน่วยงานคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม	<p>เพื่อให้หน่วยงานมีการบริหารงานที่สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้</p> <p>เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส</p>	<p>สื่อเชิงกลาง/หน่วยงานในสังกัด</p> <p>บุคลากรที่สมัครใจเข้าร่วมกลุ่ม</p>	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานด้านคุณธรรม	<p>ผู้บริหารประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ได้รับทราบ</p> <p>มีการรวมกลุ่ม ๑ ครั้ง โดยประชุมเพื่อพบพจนวิทูรประสงค์ ระเบียบกลุ่มกำหนดกิจกรรมการดำเนินงานของกลุ่ม ประจำปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒</p>	
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย	แจ้งประชาสัมพันธ์ข่าววินัย และคุณธรรมในที่ประชุม ประจำเดือน ทุก ๓ เดือน	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	บุคลากรสาธารณสุข	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรสาธารณสุขได้รับทราบข่าววินัยและคุณธรรม	ประชาสัมพันธ์ข่าววินัย และคุณธรรมในที่ประชุม ประจำเดือน (คณะกรรมการพัฒนางาน (คณะกรรมการอำนวยการเพียง) ในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ / มกราคม ๒๕๖๒ และ เมษายน ๒๕๖๒	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา และค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข "MOPH"</p>						

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. การสร้างกลไกป้องกันการทุจริต/การปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญาฯ หน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับจ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กระบวนการหรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง และสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและด้านอื่นๆ	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ.เชียงใหม่กลาง/หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงาน มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลางและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง มีการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ เป็นไปตามพ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	
เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ประชุมทบทวนแนวทางการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	เพื่อให้ระบบการบริหารจัดการรับเรื่องร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ พัฒนางานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอมือเมื่อนวทนาการ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	งานรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ มีการปรับคู่มือแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่เป็นปัจจุบัน	
พัฒนาความรู้บุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบบริหารพัสดุภาครัฐอย่างมีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้	บุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง จำนวน ๙ คน	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับการพัฒนาศักยภาพความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่าง	ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาหน่วยงานในสังกัด ให้มีระบบการปฏิบัติราชการที่ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร สาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล่าว ยืนยันในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	จัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต และ พัฒนาระบบการป้องกันในหน่วยจัดซื้อจัดจ้างที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร	เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	สสอ. เชียงกลาง/ หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงาน ได้รับ การตรวจสอบภายใน โดย คณะกรรมการที่แต่งตั้ง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยความรับผิดชอบ การละเมิด และนโยบายชดเชยข้อบกพร่อง การบริหารความเสี่ยงของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	โครงการพัฒนาศักยภาพ ผอ. รพ.สต. อำเภอเชียงกลาง ด้านการบริหารจัดการการเงินการคลัง ปี ๒๕๖๒	เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง มีความถูกต้อง	หน่วยงานในสังกัด	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง ได้รับการชี้แจง	ดำเนินการแล้วเมื่อ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๒	
กำหนดแนวทางแก้ไขให้ถูกต้อง ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับดำเนินการในปีต่อไป	จัดทำบทวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สสอ. เชียงกลาง/ หน่วยงานในสังกัด	มีบทวิเคราะห์ความเสี่ยง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต/การแสดงเจตจำนงสุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีกลไกการจรรยาบรรณที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	เพื่อให้ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	สสอ. เชียงกลาง	สาธารณสุขอำเภอประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	สาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	
การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนโยกย้าย เลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการ อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย ฎุระเบียบ หรือหนังสือสั่งการ กำหนดให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	คณะกรรมการมีแนวทางในการคัดเลือก การสรรหา การแต่งตั้ง การโยกย้าย ฯลฯ ที่เป็นธรรม ขอบด้วยกฎหมาย	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยงานบริการ ดำเนินการขอด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ไม่มีเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	
การเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มประสิทธิภาพ	ประชุมพบพจนจัดทำคู่มือแนวทางในการบริหารจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบในการบริหารจัดการเรื่องราวเรียนที่มีประสิทธิภาพ	สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง	ร้อยละของเรื่องเรียนมีการดำเนินการสืบสวน สอบสวนได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ถูกต้อง ภายในเวลาที่กำหนด)	งานรับเรื่องเรียนร้องทุกข์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ เชียงกลาง ยังไม่มีเรื่องเรียนร้องทุกข์	

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	การให้ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ บุคคลภายนอกเข้ามามีบทบาท ในการ ร่วมคิด ร่วมทำ และ ร่วมวิเคราะห์ สำหรับ กิจกรรม/โครงการ ที่เป็น ภารกิจหลักของ หน่วยงานฯ มากยิ่งขึ้น	เพื่อให้ อสม. ได้รับความรู้ในการ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการ ทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	อสม. ระดับ หมู่บ้าน จำนวน ๒๐ หมู่บ้าน	ร้อยละ ๘๐ อสม. ได้รับ ความรู้ในการเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสการทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ	ดำเนินการชี้แจงในงานวัน อสม. แห่งชาติอำเภอเชียง กลาง เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๒	